

# Jafnréttisáætlun Ísaksskóla 2026–2029

Skóli Ísaks Jónssonar · Sjálfseignarstofnun

Samkvæmt lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna nr. 150/2020 skulu fyrirtæki og stofnanir þar sem starfa 25 eða fleiri að jafnaði setja sér jafnréttisáætlun.

Í 5. gr. laganna kemur fram að sérstaklega skuli kveðið á um markmið og gerð áætlunar um hvernig þeim skuli náð til að tryggja starfsfólki þau réttindi sem kveðið er á um í 6.–14. gr. Þar er fjallað um almennt ákvæði um launajafnrétti, jafnlaunavottun, jafnlaunastaðfestingu, laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun, samræmingu fjölskyldu- og atvinnulífs, kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni. Að lokum er í 15. gr. fjallað um menntun og skólastarf auk samstarfs heimila og skólans.

Jafnréttisáætlunin á að vera í stöðugri þróun eins og önnur stefnumótun skólans. Gildistími hennar er frá mars 2026 til mars 2029 og skal hún yfirfarin árlega og endurskoðuð að nýju í lok gildistíma í samræmi við 5. gr. laga nr. 150/2020 og leiðbeiningar Jafnréttis- og vinnumarkaðsstofu.

Aðgerðaráætlunin sem fylgir þessari jafnréttisáætlun er unnin af starfsfólki skólans og skal vera virkt verkfæri í daglegu starfi, með skýrum markmiðum, ábyrgð og tímasetningum.

Skólastjóri skipar fulltrúa skólans í jafnréttisráð. Hlutverk þess er meðal annars að fylgja eftir aðgerðum, safna gögnum um framvindu, leggja mat á árangur og undirbúa næstu endurskoðun áætlunarinnar.

## Ábyrgð og stjórnun jafnréttismála

Skólastjóri ber ábyrgð á jafnréttisáætlun ásamt jafnréttisráði. Í aðgerðaráætlun er skilgreint hvar ábyrgðin liggur hverju sinni.

Það er stefna Skóla Ísaks Jónssonar að tryggja að öll kyn njóti jafnréttis. Það er mikilvægt að starfsfólk og nemendur séu metin að verðleikum og sýni hvert öðru virðingu í samskiptum. Það er markmið í sjálfu sér að standa vörð um jöfn kjör kynjanna. Starfsfólk skólans mun leitast við að vinna gegn úreltum hugmyndum um hlutverk kynjanna. Gæta skal að sem jöfnustum kynjahlutföllum í nefndum skólans sé því viðkomið.

Jafnréttissjónarmið verða höfð að leiðarljósi þegar kemur að mikilvægum ákvörðunum sem snerta starfsfólk og nemendur skólans. Allir eiga jafnan rétt að lausum störfum, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun óháð kyni, kynþætti, trúarbrögðum, kynhneigð og stéttarstöðu. Hafa skal í huga að í hópi starfsfólks sé hluti kynjanna sem jafnastur. Öll kyn skulu njóta sömu launa fyrir sömu störf.

## 6. gr. Almennt ákvæði um launajafnrétti

„Konum, körlum og fólki með hlutlausa skráningu kyns í þjóðskrá skulu greidd jöfn laun og njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Með jöfnum launum er átt við að laun skulu ákveðin á sama hátt fyrir fólk óháð kyni. Skulu þau viðmið sem lögð eru til grundvallar launaákvörðun ekki fela í sér kynjamismunun. Starfsfólki skal ávallt heimilt að skýra frá launakjörum sínum ef það kys að gera svo.“

## 7. gr. Jafnlaunavottun

Fyrirtæki og stofnanir með 25 starfsmenn eða fleiri skulu öðlast jafnlaunavottun hjá viðurkenndum vottunaraðila. Vottunaraðilinn þarf að staðfesta, að undangenginni úttekt, að jafnlaunakerfið og framkvæmd þess uppfylli kröfur staðalsins ÍST 85:2012. Jafnlaunavottunina skal endurnýja á þriggja ára fresti.

## 8. gr. Jafnlaunastaðfesting

Í launajafnréttiskafla er tekið mið af ákvæðum 6.–8. gr. laga nr. 150/2020 eftir því sem við á. Skólinn skal viðhalda því verklagi sem tryggir að launaákvæðin og framkvæmd þeirra standist lögbundnar kröfur um launajafnrétti og þær kröfur um jafnlaunavottun eða jafnlaunastaðfestingu sem við eiga hverju sinni. Við framkvæmd starfsmannahluta jafnréttisáætlunarinnar er jafnframt stuðst við [mannauðsstefnu skólans](#) eftir því sem við á.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Jafnlaunavottun lokið og viðhaldið skv. lögum.	Fylgja ferli vottunaraðila og ÍST 85.	Skólastjóri	Gildistími: 2026–2029
Laun og kjör séu jöfn fyrir sömu eða jafnverðmæt störf.	Greina árlega laun og fríðindi starfsmanna. Leiðrétta skal laun ef fram kemur mismunur sem ekki verður skýrður með öðru en kynferði. Laun skulu taka mið af launatöflu stéttarfélaga og/eða einstaklingssamningum. Laun eru endurskoðuð árlega í starfsmannasamtölum. Meta skal hvern einstakling út frá starfsreynslu, menntun, hæfni og aldri. Þetta mat skal vera óháð kyni, kynferði, kynvitund, kynhneigð, fötlun og þjóðerni. Skólastjóri gerir úttekt þar sem skoðuð verða heildarlaun út frá kyni og starfsheitum.	Skólastjóri	Greining árlega, lokið fyrir starfsmannaviðtöl í mars

## 12. gr. Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun

„Starf sem laust er til umsóknar skal standa opið jafnt konum, körlum og fólki með hlutlausa skráningu kyns í þjóðskrá (...) Atvinnurekendur skulu gera nauðsynlegar ráðstafanir til að tryggja að konur, karlar og

fólk með hlutlausa skráningu kyns í þjóðskrá njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar og starfþjálfunar og til að sækja námskeið sem haldin eru til að auka hæfni í starfi eða til undirbúnings fyrir önnur störf.“

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Jafn aðgangur að lausum störfum, starfsþjálfun og endurmenntun.	Auglýsa skal laus störf innan skólans, og utan þegar það á við. Við úrvinnslu umsókna skal fyrst og fremst líta til þess hvað nýtist stofnuninni best. Skólinn skal greiða fyrir námskeið og endurmenntun sem starfsfólk er skyldað í. Starfsmenn bera sjálfir ábyrgð á að uppfylla aðra þætti endurmenntunar út frá tímakvóta í símenntunaráætlun.	Skólastjóri vegna lausra starfa og endurmenntunar Starfsmenn vegna annarrar endurmenntunar eftir áhugasviði	Þegar auglýst er eftir nýju starfsfólki Óskir um endurmenntun eru settar fram í starfsmannasamtölum að hausti eða vori

### 13. gr. Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs

„Atvinnurekendur skulu gera nauðsynlegar ráðstafanir til að gera starfsfólki kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu, óháð kyni. Ráðstafanir þær skulu meðal annars miða að því að auka sveigjanleika í skipulagningu á vinnu og vinnutíma þannig að bæði sé tekið tillit til fjölskylduaðstæðna starfsfólks og þarfa atvinnulífs, þar með talið að starfsfólki sé auðveldað að koma aftur til starfa eftir fæðingar- og foreldraorlof eða leyfi úr vinnu vegna brýnna fjölskylduaðstæðna.“

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að skólinn komi til móts við starfsfólk þegar upp koma erfiðar aðstæður innan fjölskyldu, t.d. veikindi, dauðsföll og fleira.	Metið við hvert einstakt tilfelli.	Skólastjóri	Eftir aðstæðum Endurskoða árlega

### 14. gr. Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni

„Atvinnurekendur og yfirmenn stofnana og félagasamtaka skulu gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að starfsfólk, nemar og skjólstæðingar verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni eða kynferðislegri áreitni á vinnustað, stofnun, í félagsstarfi eða skólum.“

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Tryggja að kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni, kynferðisleg áreitni og	Fræðsla, forvarnir og viðbrögð vegna kynferðislegs áreitnis,	Skólastjóri, EKKO teymið, teymi gegn einelti nemenda og jafnréttisráð.	Endurskoðað í október ár hvert. Fræðsla og verklag viðhaldið á gildistímanum.

einelti verði ekki liðið innan Skóla Ísaks Jónssonar. Starfsfólk fái fræðslu um kynbundna áreitni, kynferðislega áreitni, kynbundið ofbeldi og einelti.	kynbundins ofbeldis, kynbundinnar áreitni og tengdra mála skulu byggjast á <a href="#">forvarnaráætlun skólans</a> og <a href="#">verklagi EKKO teymisins</a> , eftir því sem við á. Varði mál sérstaklega einelti nemenda fer meðferð þeirra samkvæmt forvarnaráætlun skólans og verklagi teymis gegn einelti nemenda. Námskeið og fræðsla skulu viðhaldin á gildistíma áætlunarinnar.		
---	---	--	--

## 15. gr. Menntun og skólastarf

„Samþættingar kynja- og jafnréttissjónarmiða skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð í skóla og uppeldisstarfi, þar á meðal í fristundaheimilum og í íþrótt- og æskulýðsstarfi. Á öllum skólastigum skulu nemendur hljóta jafnréttis- og kynjafræðslu við hæfi þar sem m.a. er kennt um kynjaðar staðalimyndir, kynbundið náms- og starfsval og málefni fatlaðs fólks og hinsegin fólks. Öll kennslu- og námsgögn skulu þannig úr garði gerð að kynjum sé ekki mismunað. Í náms- og starfsfræðslu og við ráðgjöf í skólum skulu nemendur hljóta fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf, óháð kyni.“

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Nemendur fái fræðslu um jafnréttismál. Að búa öll kynin undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi.	Ræða við nemendur um hvernig tímarnir hafa breyst. Ræða við nemendur um mikilvægi jafnrar þátttöku fjölskyldumeðlima innan heimilis. Finna námsefni þar sem lögð er áhersla á þessa þætti. Umræður um jafnrétti og hvað orðið þýðir. Ræða við nemendur um rétt einstaklingsins til skólagöngu óháð stöðu og kyni. Ræða við nemendur um að störf séu ekki kynbundin, hvorki á vinnumarkaði né innan heimilis. Ræða við nemendur um mismunandi kynhneigð og ólíkar fjölskyldugerðir.	Starfsfólk Skóla Ísaks Jónssonar	Jafnt og þétt yfir skólaárið og þegar tilefni gefst
Að kennslu- og námsgögn mismuni ekki kynjum.	Að rýna vel í þau námsgögn sem skólinn á.	Íslenskuteymi og starfsfólk skólans	Allt árið. Farið reglulega yfir leikföng, kennslu- og

	Gæta vel að því að námsefnið mismuni ekki eftir kyni og uppruna. Leitast við að bjóða upp á námsgögn og leikföng sem ýta ekki undir staðlaða kynjaskiptingu. Að umhverfi skólans spegli ekki staðalímyndir um hlutverk kynja.		námsgögn á skipulagsdögum
Í starfsfræðslu fá börn fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf.	Fylgjast vel með því að ekki sé ýtt undir staðalímyndir kynjanna. Vera meðvituð um að það námsefni sem notað er mismuni ekki kynjum.	Jafnréttisráð og umsjónakennarar	Þegar þörf krefur
Kynjasambættingar skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð í skólastarfinu.	Gera sömu kröfur til kynjanna. Rýna vel í alla stefnumótun og áætlanagerð með jafnrétti í huga. Leitast við að hafa jafna kynjaskiptingu.	Starfsfólk við Skóla Ísaks Jónssonar	Þegar skipt er í hópa. Þegar unnið er að stefnumótun og áætlanagerð

## Samstarf heimila og skólans

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að forráðamenn taki jafnan þátt í skólastarfinu.	Hringt í forráðamenn óháð kyni þegar á þarf að halda. Við sendum allar upplýsingar á báða forráðamenn. Við boðum báða forráðamenn í viðtöl. Við leggjum áherslu á að allt heimanám sé á ábyrgð beggja foreldra. Leitast við að fá bekkjarfulltrúa af öllum kynjum.	Forráðamenn og starfsfólk við Skóla Ísaks Jónssonar	Á skipulagsdögum að hausti
Að allir í skólanum þekki jafnréttisáætlun skólans.	Kynna jafnréttisáætlun og verklag tengt henni fyrir starfsfólki.	Skólastjóri og jafnréttisráð	Á skipulagsdögum að hausti. Yfirfarið árlega og við endurskoðun áætlunar

Yfirfarin og endurbætt í apríl 2026.